

Prof. Dr. Oğuz Nuri BABÜROĞLU

İngiltere’de lise eğitiminin son iki senesini burslu tamamladıktan sonra 1977’de Sussex Üniversitesi Uygulamalı Mühendislik Bilimleri ve Yöneylem Araştırması Lisans derecesini bitiren Babüroğlu, hemen ardından İngiltere’de Lancaster Üniversitesi’nde Yöneylem Araştırması Lisans sonrası eğitimine başladı. Bir yıl sonra 1978’de Pennsylvania Üniversitesi’nin işletme fakültesi olan The Wharton School’da Sosyal Sistem Bilimleri programında “Kilitlenen Sistemler ve Girdapsal Örgüt Çevresi Kuramı” konulu Doktorasını 1987 yılında aldı.

Öğretim üyesi olarak dünyanın farklı ülkelerinde yedi değişik üniversitede ve bir araştırma enstitüsünde görev yaptı. 1982 – 1986 yıllarında ABD’de West Chester Üniversitesinde İşletmeye Giriş, Üretim Yönetimi, İşletme Politika ve Stratejisi derslerini verdi. 1986-1989 yıllarında ABD de Clarkson Üniversitesinde İşletme Politikaları ve Strateji, Beşeri Bilimler ve İşletme Perspektifinde Etik ve Organizasyon Davranışı derslerini verdi. 1989 yılında Türkiye’ye dönen Babüroğlu, 1989-1998 yılları arasında yukarda sayılan derslere ek olarak Sosyo-Teknik Sistem Tasarımı ve Değişim Yönetimi gibi dersleri Bilkent Üniversitesi’nde verdi. 1990’da Fransa’da INSEAD’da Değişim Yönetimi dersi verdi, 1992 de Norveç’te Work Research Institute’de Senior Araştırmacı olarak çalıştı ve çeşitli sanayi değişim ağlarına danışmanlık ve değerlendircilik görevleri yaptı. 2003- 2007 yıllarında Norwegian University of Science and Technology araştırmacılara doktora aldirmek için başlatılan EDWOR isimli doktora programını tasarladı ve dersler verdi. Halen, 1995 yılında kendi yönettiği bir Arama Konferansından ortaya çıkan Sabancı Üniversitesi’nde 1998 tarihinden beri İcraat Geliştirme, İcraat Paylaşımı ve Türkiye’de Yönetim Ortamı derslerini vererek öğretim üyesi olarak görevini sürdürmektedir.

Ulusal ve uluslararası platformda katılımlı yöntemlerin yaygınlaşmasına yönelik deneyimi ve akademik çalışmalarıyla alana olan katkılarından ötürü Babüroğlu’na, Sabancı Üniversitesi Yönetim Bilimleri Fakültesi bünyesinde "Arama Kürsüsü» ihdas edilmiştir. 1980’lerden bu yana uluslararası olarak gerçekleştirdiği katılımlı yöntemlerin özel sektör, kamu ve STK bazında uygulanmalarını 1995 yılında Türkiye’de “Arama Katılımlı Yönetim Danışmanlığı” Şirketini kurarak gerçekleştirmeye devam etmiştir. Babüroğlu, bugüne kadar çok sayıda danışmanlık projesini ve katılımlı yöntem uygulamasını gerçekleştirmiştir. Türkiye’yi 1988’de “Arama Konferansı” ile katılımlı yöntemlerle tanıştırmıştır.

Eylem araştırması (Action Research), katılımlı yöntemler, yeni nesil üniversiteler, icraat yönetimi, inovatif kurum ve iş modeli tasarımı, gelecek stratejileri planlama, çatışma ve kilitlenme yönetimi konularında uzmanlaşan Babüroğlu, Merrelyn Emery ile 2000’de yayınladığı “Educational Futures” kitabı yanı sıra, Organisation Studies, Human Relations, Action Research ve International Journal of Action Research, Systems Practice and Action Research Bilimsel Yayın organlarında makaleler yayınlamıştır. Son iki yayını “Tarama Konferansı Yöntemini Katılımlı Anayasa” yapma ile birlikte geliştirdikten sonra yapmıştır.

AACSB (American Accreditation Committee of School of Business)’s EXXON Ödülünü 1989 da Yönetici Eğitiminde Yenilik üzerine almıştır. TÜBİTAK tarafından verilen NATO doktora bursunu 1978-1982 yılları için kazanmıştır, the Society for General Systems Research en iyi makale ödülünü 1986’da, Goodland (İngiltere) Halka hitabet ödülünü 1974’te ve İngiltere de yatılı lisede okumak için OPOS bursunu da 1972-1974 tarihleri için almıştır.